



RAPORT **ANUAL**

2022

AO ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INOVAȚIE SOCIALĂ

Despre organizație:

A.O. Agenția de Dezvoltare Rurală - Centru este organizație obștească, nonprofit, neguvernamentală, apolitică, constituită la data de 16 martie 2007, prin libera manifestare a voinței persoanelor asociate în vederea realizării în comun a scopurilor determinate de Statut.

În august, 2022, AO „ADR-Centru” s-a redenumit în A.O. „Asociația de Dezvoltare și Inovație Socială”

A.O. „ADIS” este creată în forma organizatorico-juridică de organizație obștească și își desfășoară activitatea în conformitate cu Constituția RM, LEGE Nr. LP86/2020 din 11.06.2020 cu privire la organizațiile necomerciale, cu legislația în vigoare.

A.O. „ADIS” își desfășoară activitățile sale pe teritoriul raionului Orhei și zona centru a Republicii Moldova.



Fiecare om poate fi creator de comunități și rețele bazate pe bunătate, empatie și respect prin comunicare, prin găsirea sensului în spiritul păcii și conștientizării importanței fiecăruia.

Vrem să trăim într-o lume în care să simțim că Orheiul e al fiecăruia dintre noi.

Vrem să trăim într-o lume în care să simțim că Moldova e a fiecăruia dintre noi.

Scopurile Asociației constau în contribuirea la:

- a) Diminuarea dezechilibrelor socio-economice existente în regiune. În conformitate cu politicile naționale și regionale de dezvoltare, ADIS elaborează și promovează strategii, atrage resurse, identifică și implementează programe de finanțare, oferă servicii pentru stimularea creșterii economice durabile, dezvoltarea spiritului civic, antreprenorial al tinerilor și femeilor;
- b) Sporirea spiritului de asociere și creare, menținere de comunități de tineri și femei, în baza nevoilor sau intereselor comune. Participarea la procesul decizional și revendicarea drepturilor este mai eficientă când se bazează pe rețele de persoane care sunt interesate sau afectate în același mod.
- c) Creșterea gradului de spirit comunitar. Apartenența la o comunitate relevă în sentimentul de a fi parte a unui întreg, or, prin asta de a manifesta grijă față de acest întreg. ADIS realizează activități educative, informative, formative cu scopul de a cultiva atitudini pozitive și optimiste în privința viitorului și a unei dezvoltări sustenabile social, educative, economic și ecologic.

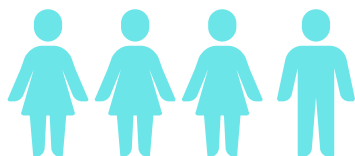


Logo și elemente grafice



Resurse umane.

Echipa angajați



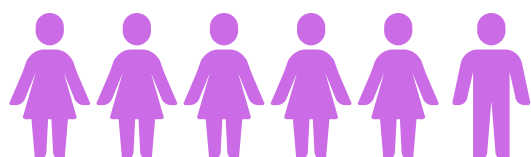
Echipa voluntari FpTO



Echipa voluntari FAPTO

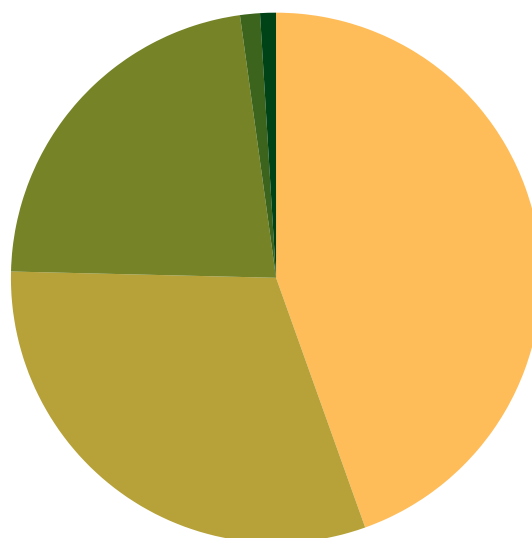


Echipa experți

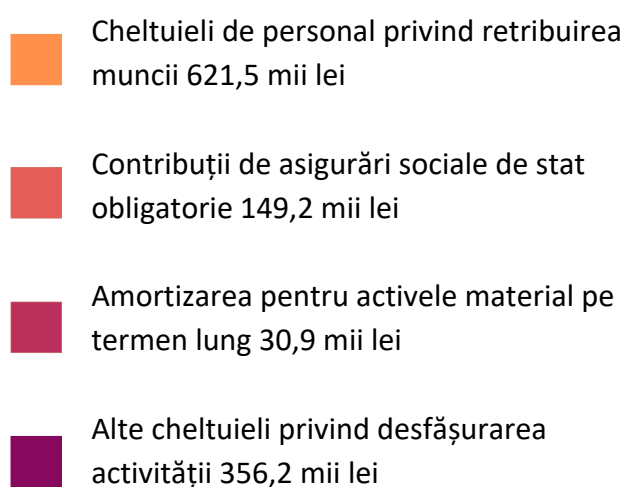
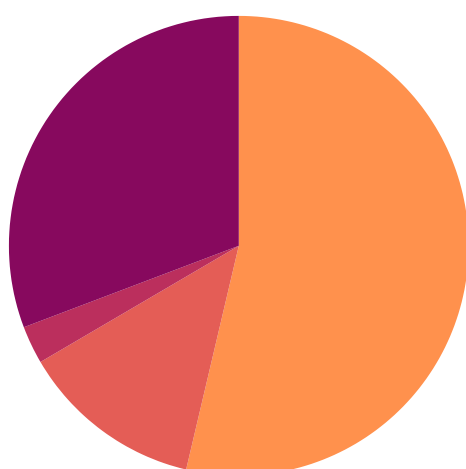


Informații financiare

Analiza veniturilor



Analiza cheltuielilor



Fondul pentru Tineri Orhei

În anul 2022 am desfășurat activități în cadrul proiectului Fondul pentru Tineri Orhei.

Aceste activități s-au axat pe 3 dimensiuni:

- instruirea și ghidarea unei echipe de 11 voluntari în vederea obținerii de către ei a competențelor de a administra programul de Granturi Mici 2022.
- activități de instruire a publicului
- organizarea Programului de Granturi Mici 2022.
- Echipa de proiect: coordonator de proiect, asistent de proiect, contabil de proiect.

Instruirea și ghidarea unei echipe de 11 voluntari

Astfel voluntarii au avut oportunitatea să fie instruiți și să exploreze următoarele tipuri de activități:

- să cunoască conceptul Programului Youth Bank
- să creeze reguli și principii, să aleagă valori pentru a lucra în echipă
- să identifice probleme, provocări cu care se întâlnesc
- să conceptualizeze și să implementeze un program de colectare de fonduri
- să înțeleagă care este managementul ciclului de proiect și să scrie propuneri de proiecte
- să analizeze propuneri de proiecte
- să analizeze și să ajusteze ghidul applicantului, formularul de aplicare
- să evalueze și să preseleccioneze spre finanțare în baza unor criterii stabilite
- să elaboreze contracte de grant și anexele necesare
- să mentoreze și să monitorizeze proiecte
- să colecteze și analizeze rapoarte
- să evalueze rezultatele, să elaboreze rapoarte finale
- să comunice cu publicul

ECHIPA FPTO

- 11 membri
- 8 fete
- 3 băieți
- vârsta 15-19 ani
- mediul rural 4 membri
- mediul urban 7 membri
- Scopul: Valorificarea potențialului tinerilor din raionul Orhei prin implicarea lor în administrarea Fondului și implementarea de proiecte comunitare.



Fondul pentru Tineri Orhei

Activități de instruire pentru public.

Activitățile de instruire se bazează pe elemente ale managementului de proiect și este realizat în comun cu voluntarii echipei Fondului.

- Am realizat instruirii și consultații online cu echipele mixte tineri- adulți din 3 primării: Cucuruzeni, Trebujeni și Vișcăuți și Pohrebeni.
- La Trebujeni, Cucuruzeni și Vișcăuți au fost prezenți și primarii.
- Poate de aceea am primit aplicații de proiect de la aceste 3 echipe.
- De asemenea, am realizat cu scopul de instruire în managementul ciclului de proiect cu 9 directori de instituții școlare.
- Am realizat și o instruire la solicitarea unui grup de inițiativă din LT „A. Russo”
- Am realizat o sesiune online de instruire pe platforma zoom.



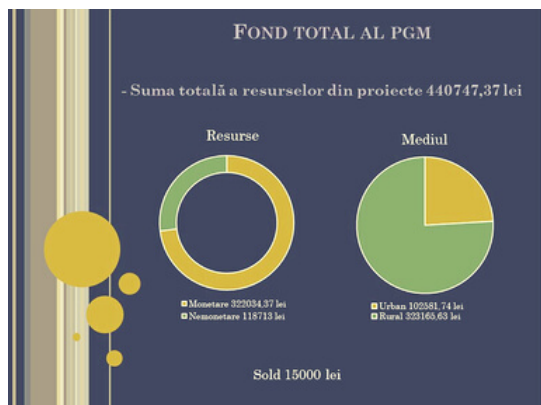
Fondul pentru Tineri Orhei

Activități de organizare a Programului de Granturi Mici 2022.

PGM 2022 a fost lansat pe 02.02.2022.

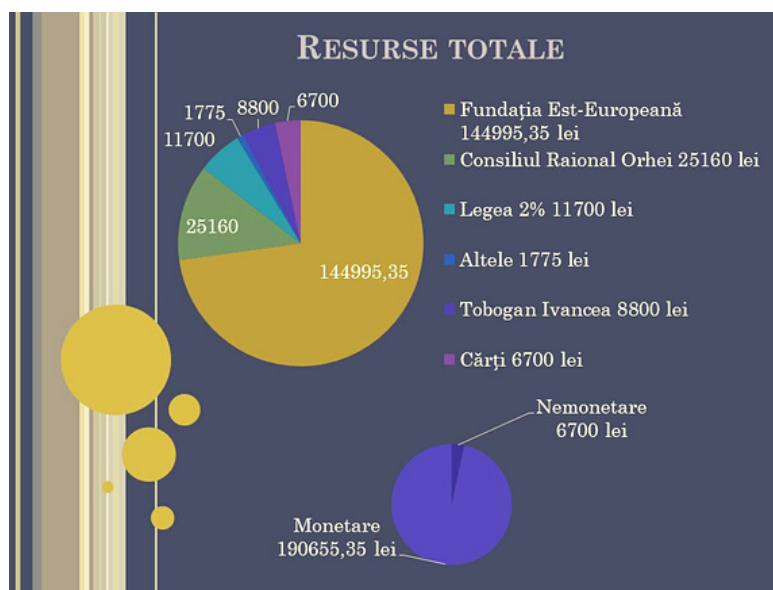
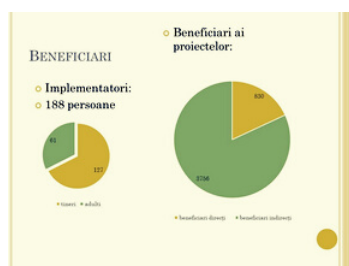
Până pe 22.02.2022 am recepționat 22 de aplicații din 17 localități a raionului.

Au fost finanțate 15 proiecte. 14 cu resurse financiare, 1 prin colectare a unui lot de cărți.



LISTA PROIECTELOR

Nume	Buget total lei	Atras de tineri lei	Ofert de FpTO lei
Morozeni	33293,70	17424	15869,70
CE „Alec Russo”	20845,67	4850	15995,67
Creativiti Stars	11423	0	11423
Susleni	16035	3235	12800
Ciocilteni	20185	9400	10785
Telegeu	11602	5000	6602
Vișcluți	22947,49	7600	15347,49
Pereșecina	53029	37029	16000
Colegiul de Medicină	16433,58	6319,58	10114
Orheiianca	30950	14300	16650
Trebujeni	141842,44	125842,44	16000
CE „Onisifor Ghibu”	22929,49	8090	14839,49
Niculaeuca	8760	700	8060
Ivancea	45800	26000	19800



Mai multe imagini din proces puteți găsi aici:

<https://www.facebook.com/profile.php?id=100064452351388>

Fondul de Antreprenoriat pentru Tineri Orhei

Proiectul este axat pe creșterea gradului de ocupare și dezvoltarea spiritului antreprenorial prin furnizarea unor măsuri integrate de antreprenoriat, orientate pe creșterea mobilității și a gradului de ocupare a persoanelor tinere NEET: șomere, inactive, inclusiv, a înființării și dezvoltării unor activități independente.

Activitățile proiectului vor fi orientate spre:

- Consolidarea capacităților și ghidarea unui grup de cel puțin 9 tineri din raionul Orhei, în vederea creării și administrării Fondului de Susținere a Antreprenoriatului pentru Tineri Orhei
- Identificarea tinerilor NEET printr-un exercițiu de cartografiere și relevarea potențialului antreprenorial al acestora prin aplicarea testelor de interese
- Încurajarea antreprenoriatului și oferirea de servicii de sprijin pentru inițierea afacerilor prin organizarea unei competiții de idei de afaceri în raionul Orhei în vederea subvenționării a cel puțin 6 idei de antreprenoriat.
- Creșterea conștientizării și promovarea atitudinii pozitive față de cultura antreprenorială prin derularea activități de promovare a antreprenoriatului în raionul Orhei.

Proiectul a demarat în septembrie, 2021 și se va finaliza în februarie, 2024.

Echipa de proiect: coordonator de proiect, asistent de proiect, contabil de proiect

În anul 2022 au fost atinse următoarele rezultate:

- au fost realizate 20 de vizite în teritoriu
- a fost elaborată baza de date a persoanelor NEET din 12 localități a raionului Orhei: Chiperceni, Brăviceni, Mălăiești, Vișcăuți, Susleni, Isacova, Trebujeni, Ciocîlteni, Peresecina, ..
- Echipa Fondului de Antreprenoriat pentru Tineri Orhei, formată din 15 membri, un organ consultativ al echipei de proiect a menținut legătura și a contribuit la buna implementare a proiectului. Au fost organizate 8 ședințe de consultare și au fost luate decizii participativ.
- 63 de tineri NEET sunt listați în baza de date
- ***Am lansat Programul de Instruire, Grantare și Mentoring.***
- Curs de abilitare antreprenorială
- 4 instruiți organizate
- 28 de sesiuni de coaching organizate
- 32 de tineri au frecventat cursul
- 18 dintre ei au inițiat elaborarea planurilor de business. 15 au finalizat planurile de afaceri
- Concursul Planurilor de Afaceri lansat
- Comisia din 11 membri constituită conform Regulamentului
- Suport în aplicarea la Concurs sub formă de sesiuni de coaching realizate

”Dezvoltarea și testarea metodologiei și instrumentelor de consiliere necesare specialiștilor de educație și formarea profesională (VET) și/sau trainerilor companiilor, prin intermediul activităților de probă desfășurate cu elevii anului doi din cadrul instituțiilor profesionale din Orhei și Strășeni”.

Au fost obținute următoarele rezultate:

- Studiul de identificarea dificultăților privind angajabilitatea absolvenților programelor duale în întreprinderile partenere pentru a dezvolta și pilota o metodologie și instrumente de consiliere orientată pentru psihologii VET din cadrul întreprinderilor, cu un accent special pe ucenicii din al doilea an școlar din instituțiile VET din Orhei și Strășeni.

Acest exercițiu i-a făcut și pe participanți să-și evalueze anumite procese. Chiar în timpul interviurilor unii din adulți menționau, că se pare că nu au făcut destule.

- Raportul a reflectat necesitatea modificării livrabilelor din TOR. Scenarii a 2 consilieri cu subiectele:

Cine sunt eu?

Planificarea viitorului profesional

Aceste scenarii pot fi modificate, or punerea în atenție a acestora contează în sine, indiferent de utilizarea instrumentelor și metodelor folosite de psihologii din ÎIPT. Ele sunt o bază pe care orice psiholog poate dezvolta propriile scenarii.

- Ghidul elevului
- Ghidul Maistrului de la ÎIPT
- Ghidul Maistrului de la unitate

Aceste călăuze vor servi pe termen mediu suport elevilor și maiștrilor din ÎD pentru a contribui în dezvoltarea unor procese și activități prietenoase tinerilor. De asemenea, pot genera o înțelegere mai bună a importanței empatiei, comunicării și prin urmare creării unui climat sănătos pentru dezvoltarea programelor duale.

- Modulul pentru Programul de instruire a maiștrilor

Integrarea în Program a unui modul care prevede partea ce ține de abilitarea maiștrilor cu competențe de a lucra cu ghidul, de a înțelege mai bine lumea elevilor pe care îi mentorează va spori capacitatea și încrederea lor de acțiune. De asemenea, rezolvarea studiilor de caz va monta maiștrii spre o gândire bazată pe cooperare în soluționarea provocărilor, pe empatie și importanța acestora în consolidarea unui grup sănătos și sprijinirea dezvoltării armonioase a elevilor.



"Dezvoltarea organizațională"

Parteneriate

date de contact:

e-mail: ao.adis3500@gmail.com

fb: <https://www.facebook.com/ao.adis>